



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## บทนำ

ตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดย ดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการ รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปี ๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธร พระอินทร์ราชา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก   
(ชนันท์ เปรมปฐมจิตต์)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**  
**สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**๑.) งานอำนวยการ**

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b><br>ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ<br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                                                                                                                                                                                                                | <b>สูงมาก</b>            | <b>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</b><br><b>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</b><br><b>๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</b><br><b>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</b>         |
| <b>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน</b><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป<br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                                                                                                                                                                                       | ปานกลาง                  | <b>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</b><br><b>๔. กระบวนการเบิกจ่ายเงิน และแจกจ่ายพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และปิดช่องโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความสะดวกรวดเร็ว</b><br><b>๕. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-Office หรือ แอปพลิเคชันจัดการสินค้าคงคลัง) มาใช้ในการลงทะเบียนและติดตามสถานะการขอเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและการขอเบิกพัสดุ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบคิวและสถานะการอนุมัติได้แบบเรียลไทม์</b> | <b>๔. ประชาชนและผู้ใต้บังคับบัญชามีความกล้าที่จะรายงานพฤติกรรมมิชอบ (เช่น การเรียกรับเงินเพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบหาย หรือการนำของขวัญมาให้เพื่อเลื่อนขั้น) ทำให้ผู้บังคับบัญชาได้รับข้อมูลเชิงลึกและระงับเหตุทุจริตได้ทันที</b><br><b>๕. กระบวนการเบิกจ่ายเงินและแจกจ่ายพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และปิดช่องโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความสะดวกรวดเร็ว</b> |
| <b>๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ</b><br>- เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                                                                                                                                                                                                                                                      | ปานกลาง                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>๔. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ</b><br>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก                                                                                                                                                                                                              | ปานกลาง                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b><br>- จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง: มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์<br>- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน: มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์<br>- บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน: ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ | สูงมาก                   | <b>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</b><br><b>๔. กระบวนการเบิกจ่ายเงิน และแจกจ่ายพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และปิดช่องโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความสะดวกรวดเร็ว</b><br><b>๕. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-Office หรือ แอปพลิเคชันจัดการสินค้าคงคลัง) มาใช้ในการลงทะเบียนและติดตามสถานะการขอเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและการขอเบิกพัสดุ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบคิวและสถานะการอนุมัติได้แบบเรียลไทม์</b> | <b>๔. ประชาชนและผู้ใต้บังคับบัญชามีความกล้าที่จะรายงานพฤติกรรมมิชอบ (เช่น การเรียกรับเงินเพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบหาย หรือการนำของขวัญมาให้เพื่อเลื่อนขั้น) ทำให้ผู้บังคับบัญชาได้รับข้อมูลเชิงลึกและระงับเหตุทุจริตได้ทันที</b><br><b>๕. กระบวนการเบิกจ่ายเงินและแจกจ่ายพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และปิดช่องโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับความสะดวกรวดเร็ว</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | สูง                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | สูงมาก                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

พ.ต.อ.   
(ชนันท์ เปรมปลื้มจิตต์)  
ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานอำนวยการ สภ.พระอินทร์ราชา



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.พระอินทร์ราชา พ.ต.อ.ชนันท์ เปรมปลื้มจิตต์ ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐวัฏ วิสัยรัตน์ รอง ผกก.ป. สภ.พระอินทร์ราชา และ พ.ต.ท.อนุชา ชาบัวน้อย สว.อก. สภ.พระอินทร์ราชา ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน โดยเน้นย้ำความโปร่งใสในสายงานอำนวยการอย่างเข้มงวด

คณะผู้บังคับบัญชาได้กำชับเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินและธุรการให้ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และการเบิกจ่ายพัสดุต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความผิดพลาดและข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งย้ำให้เจ้าหน้าที่ยึดถือระเบียบปฏิบัติเป็นแนวทางหลักในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษามาตรฐานการบริหารงานภายในสถานีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล

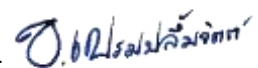
## การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### ๒.) งานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระดับความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b><br>๑. การใช้ความอำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง<br>๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด<br>๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง<br>๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง | สูงมาก                   | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี                                                                             | ๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สูงมาก                   | ๒.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ชุดสายตรวจและชุดจับกุมทุกนาย ต้องสวมใส่และเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Worn Camera) ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม หรือสอบถาม และจัดเก็บไฟล์ข้อมูลลงระบบส่วนกลางของสถานี โดยไม่อนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานลบหรือแก้ไขไฟล์ภาพด้วยตนเอง | ๒.มีพยานหลักฐานที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบพฤติกรรมการปฏิบัติงานได้ ๑๐๐% ช่วยลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ การทำร้ายร่างกาย หรือการยึดข้อหา และยังเป็นการปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างถูกต้อง |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สูงมาก                   | ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                                                                                                    | ๓. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สูงมาก                   | ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป                                                                                                                                                                 | ๔. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข                                                                                                       |

พ.ต.อ.



(ชนันท์ เปรมปลื้มจิตต์)

ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต  
**สายงานป้องกันปราบปราม สภ.พระอินทร์ราชา**



วันที่ ๑๘ เม.ย.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หน้าอาคารที่ทำการ สภ.พระอินทร์ราชา โดยมี พ.ต.อ.ชนันท์ เปรมปลื้มจิตต์ ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา, พ.ต.ท.ณัฐวิทย์ วิสัยรัตน์, รอง ผกก.ป.ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา, ร้อยเวร ๒๐ อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ได้สั่งการเด็ดขาดห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกระณีย เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกระณีย รวมถึงระหว่างการเข้าเผชิญเหตุ

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**  
**สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**๓.) งานสอบสวน**

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p><b>การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร</b></p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p><b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</b></p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริการ</p> | สูงมาก                   | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี                                                                                                                                                                                                                    | ๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | สูงมาก                   | <p>๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p> <p>๔. นำระบบฐานข้อมูลคดีอาญาออนไลน์มาใช้ในการบันทึกและติดตามความคืบหน้าของสำนวนคดี เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในสำนวนหรือความล่าช้าในการทำคดีได้แบบเรียลไทม์</p> | <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข</p> <p>๔. ป้องกันการบิดเบือนข้อเท็จจริงในสำนวนเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ต้องหา ช่วยให้การตรวจสอบความโปร่งใสของพนักงานสอบสวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึงทุกคดี</p> |

พ.ต.อ.   
 (ชนันท์ เปรมปลื้มจิตต์)  
 ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา

## ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานสอบสวน สภ.พระอินทร์ราชา



เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ประจำเดือน) พ.ต.อ.สมศักดิ์ พลพันขาง ผกก.(สอบสวน)ฯ ปฏิบัติราชการ สภ.พระอินทร์ราชา ได้จัดการประชุมประจำเดือนเพื่ออบรมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในสายงานสอบสวนอย่างเข้มงวด คณะผู้บังคับบัญชาได้นัดให้พนักงานสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะ การพิจารณาสั่งคดี การทำสำนวน และการพิจารณาคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์หรือ การบิดเบือนข้อเท็จจริงในคดีความ นอกจากนี้ยังได้กำชับให้ทุกฝ่ายปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือการหาช่องทางเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี เพื่อรักษาความยุติธรรมและสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชนที่มาใช้บริการให้ได้รับความสะดวกและเป็นธรรมที่สุด

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**  
**สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**๔.) งานสืบสวน**

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                               | ระดับความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา<br>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุม หรือ จับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น | สูงมาก                   | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่                   | ๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่           |
| การลงบันทึกจับกุม<br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง                                                      | สูงมาก                   | ๒. เปลี่ยนผ่านจากการลงบันทึกในเอกสารกระดาษเป็นการบันทึกผ่านระบบดิจิทัลที่ระบุเวลาและตำแหน่งที่ตั้ง (GPS) ทันทีขณะจับกุม และมีระบบป้องกันการแก้ไขข้อมูลย้อนหลัง โดยข้อมูลจะถูกส่งเข้าระบบของพนักงานสอบสวนโดยตรงเพื่อป้องกันการลดทอนของกลาง | ๒.สามารถลดโอกาสในการใช้อำนาจต่อรองเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ส่วนตัวได้ เนื่องจากข้อมูลมีความถูกต้อง โปร่งใส และมีการบันทึกหลักฐานที่ยากต่อการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข                                                  |
| การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>- เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี                                               | สูงมาก                   | ๓. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ<br>๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป                             | ๓. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น<br>๔. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข |

พ.ต.อ.



(ชันท เพรมปิ้มจิตต์)

ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต  
**สายงานสืบสวน** สภ.พระอินทร์ราชา



พ.ต.ท.อภิมุข เสมสฤชดี รอง ผกก.สส.สภ.พระอินทร์ราชา ,พ.ต.ท.สมพร คำเกตุ สว.สส.สภ.พระอินทร์ราชา ในฐานะหัวหน้างานสืบสวน ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด โดยมีการจัดอบรมและชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเป็นประจำก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง โดยได้กำชับอย่างเคร่งครัดให้ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเที่ยงธรรม ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี นอกจากนี้ ยังได้เน้นย้ำเรื่องความโปร่งใสในการจัดเก็บพยานหลักฐานและการบันทึกข้อมูลการจับกุมให้ถูกต้องตามระเบียบ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและสอบถามปัญหาอุปสรรคของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การทำงานในสายงานสืบสวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบ

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**  
**สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**๕.) งานจราจร**

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายการจราจร</b><br><b>การตรวจพบการกระทำความผิด</b><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง<br><br><b>การออกใบสั่ง</b><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง) | <b>สูงมาก</b>                | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑. หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>สูงมาก</b>                | ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น<br>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป<br>๔. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายต้องเปิดกล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Worn Camera) ตลอดเวลาที่ติดต่อกับประชาชน และบังคับใช้การออกใบสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (PTM - Police Ticket Management) หรือเครื่องออกใบสั่ง (e-Ticket) ที่เชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบส่วนกลางทันที โดยงดการใช้ใบสั่งแบบเล่มที่เขียนด้วยมือ หากไม่จำเป็น | ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น<br>๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไข<br><br>๔.ปิดช่องโหว่ในการเจรจาต่อรองเรียกรับเงินสดหน้างาน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือแก้ไขข้อมูลในระบบ PTM ได้ และมีหลักฐานทั้งภาพและเสียงที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบย้อนหลังเพื่อคุ้มครองทั้งประชาชนและเจ้าหน้าที่ |

พ.ต.อ.

(ชนันท์ เปรมปริ่มจิตต์)

ผกก.สภ.พระอินทร์ราชา

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต  
**สายงานจราจร** สภ.พระอินทร์ราชา



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง ๑๑.๐๐ น. ณ หน้าอาคารที่ทำการ สภ.พระอินทร์ราชา พ.ต.ท. ญาณัฐ วิไลรัตน์ รอง ผกก.ป. สภ.พระอินทร์ราชา พร้อมด้วยร้อยเวร ๖-๐ และเจ้าหน้าที่จราจรทุกคน ได้ร่วมกันอบรมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

คณะผู้บังคับบัญชาได้สั่งการอย่างเด็ดขาดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จราจรเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี พร้อมเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกครั้ง รวมถึงระหว่างการทำงานและกวดขันวินัยจราจร เพื่อรักษามาตรฐานการทำงานและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่ใช้อยู่ในพื้นที่ให้ได้รับความยุติธรรมและเป็นธรรมอย่างสูงสุด